

一般財団法人 北陸電気保安協会「次世代育成支援対策」行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2025年3月31日までの6年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- ① 全社掲示板で、家族の記念日等に年次有給休暇取得の周知・啓発の実施
- ② 管理監督者を対象に年次有給休暇取得の理解を促す研修等の実施

目標2：所定外労働時間を削減するため、事業場単位で月1回以上ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- ① 事業場単位でのノー残業デーを計画・実施
- ② 全社掲示板等でノー残業デーの呼びかけ

目標3：育児休業中の従業員に業務および社内情報を提供し円滑な職場復帰を支援する。

<対策>

- ① 全社掲示板で、育児休業中の従業員に対して情報提供を行うことの周知
- ② 管理監督者を対象に研修等の実施