「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

一般財団法人 北陸電気保安協会

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、法の精神に則り具体的目標を設定し、人材の確保・定着や従業員のモチベーション向上を目指し行動計画を策定する。

記

１．計画期間　　2021 年 4 月 1 日　～　2026 年 3 月 31 日までの 5 年間

２．協会の課題

(1) 女性の採用が進んでいない。

(2) 女性の役職登用が進んでいない。

３．内容

目標１： 計画期間 5 年間で 10 名以上(うち技術職 5 名以上)の女性職員の採用

＜取組内容＞

2021 年 4 月～　新規学卒者採用活動に女性技術職の積極活用
インターンシップの積極開催

目標２： 計画期間 5 年間で 5 名以上の女性職員の役職登用

＜取組内容＞

2021 年 4 月～　女性向けキャリア研修開催
上司の当事者意識向上促進

目標 3： 男女平均勤続年数差 1 年以下

＜取組内容＞

2021 年 6 月～　柔軟な勤務制度の活用推進による離職防止

以　上

＜女性の活躍に関する情報公開（2022 年 4 月）＞

採用者に占める女性労働者の割合(2021 年度)		14.0%
男女の平均勤続年数(2021 年度)	男性　16.2 年	女性　14.2 年