

一般財団法人 北陸電気保安協会「次世代育成支援対策」行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：男性の育児休業取得率及び配偶者出産休暇取得率を合わせて 100%とする。

<対策>

- ①全社掲示板等で、育児休業や仕事と育児の両立支援等の制度周知
- ②配偶者の妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の実施
- ③管理監督者研修時に育児休業等への理解を促す内容の織り込み

目標 2：女性の育児休業取得率を 100%とする。

<対策>

- ①全社掲示板等で、育児休業や仕事と育児の両立支援等の制度周知
- ②仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮の実施
- ③管理監督者研修時に育児休業等への理解を促す内容の織り込み

目標 3：フルタイム労働者の時間外労働及び休日労働の合計時間を、各月ごとに一人当たり平均月 30 時間未満とし、年間を通して一人当たり平均月 25 時間未満とする。

<対策>

- ①年度ごとに総実労働時間短縮目標を設定し、時間外労働の削減に取り組む
- ②総実労働時間短縮月間を設定し、ノー残業デー等の取組みを強化

目標 4：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 15 日以上とする。

<対策>

- ①全社掲示板で、ライフイベント休暇等年次有給休暇取得の周知・啓発の実施
- ②管理監督者研修時に年次有給休暇取得への理解を促す内容の織り込み